

Anexa 3

INT 24476/14.09.2026

Nr. (Registratura UPT)

AVIZAT

Aprobat

APROBAT

Către,

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnata, Ing. Liliana URICAN, în calitate de manager de proiect al proiectului „DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206, contract de finanțare cu nr. 11635_VEST din 30-07-2025, încheiat între UPT și MIPE prin Organismul intermediar Regional pentru Programe europene capital uman - Regiunea Vest, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, după cum urmează:

1. EXPERT EVALUARE COMPETENTE DIGITALE - EVCD 1-S.

Menționez că postul se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10⁶) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție
- Orice alte documente relevante (extras cerere de finanțare, bugetul proiectului etc.)

Ing. Liliana URICAN

Anexa nr 4

Nr.(Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI cu titlul *“DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206*

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului „DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului „DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206 pentru următoarele posturi:

Nr. Ctr	Funcția (conform cererii/ contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de până la data de) [conform cererii/ contractului de finanțare]	Nr. De ore prestate pe lună (conform cererii/ contractului de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. De ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc) ¹
1.	Expert evaluare competențe digitale - EVCD 1-S	10 luni	42 ore pe lună	42*119.49 = 5,019 lei	- Asigurarea accesibilității pentru persoanele cu dizabilități. Aceștia sunt responsabili de dezvoltarea și implementarea metodologiilor de evaluare care să fie accesibile tuturor participanților, inclusiv celor cu dizabilități; - Adaptează instrumentele de evaluare, asigurându-se că toate testele, online sau pe suport fizic, respectă standardele de accesibilitate necesare pentru a oferi un mediu de evaluare echitabil și inclusiv; - Analizează rezultatele evaluărilor pentru a identifica orice bariere de accesibilitate și vor colabora cu echipa de proiect pentru a ajusta și îmbunătăți procesul de evaluare, astfel încât să răspundă nevoilor tuturor participanților;	Educație solicitată Studii superioare finalizate cu licență – 3 ani Experiență solicitată Mai puțin de 5 ani Competențe solicitate Cunoștințe de folosire a tehnicii de calcul, bun organizator, capacitate de comunicare interpersonală, capacitate de a lucra în echipă, rezistență la stres, tact, abilități de mediere a conflictelor. Capacitate de decizie și de asumare a responsabilității.

¹ Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip- anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul ;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat(declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înregistrări:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de 23.09.2026, ora 16:00, pe adresa proiectefonduristructurale@upt.ro sau depuse fizic la registratura Universității Politehnica Timișoara, având menționat pe plic – **Candidatura funcție (numele funcției pentru care se candidează) proiect „DigiCareer”, ID 328206.**

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr.	Etapă	Perioada/ data/ora
1	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	15.09.2026, ora 13:00
2	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	16.09.2026-23.09.2026 Până la ora 16:00
3	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	24.09.2026 orele 09:00-13:00
4	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidaților la interviu	24.09.2026 orele 14:00
5	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	24.09.2026 de la ora 14:00 25.09.2026 până la ora 14:00
6	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	25.09.2026 orele 14:00- 16:00
7	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	28.09.2026 orele 09:00-15:00
8	Publicare rezultate interviu	28.09.2026 orele 15:30
9	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	29.09.2026, orele 09:00

Ing. Liliana URICAN



Anexa nr. 5**Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații**

Subsemnata, Ing. Liliana URICAN, în calitate de Manager de proiect „DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală” Cod SMIS 328206, propun următoarea componență a comisiilor de recrutare și selecție, respectiv contestații:

Nr. crt	Postul	Comisia de recrutare și selecție		Comisia de contestații	
		Președinte		Președinte	
1.	Expert evaluare competențe digitale - EVCD 1-S	Liliana URICAN		Victoria-Larisa IVAȘCU	
		Teodor-Alexandru SUCIU		Florin-Stelian VILCEA	
		Simona TRIPON		Liliana FILIP	
		Robert-Marian CIOCOTOIU		Robert-Marian CIOCOTOIU	

Menționez că membrii comisiilor respectă structura recomandată în Procedura internă de recrutare și selecție a personalului în vederea ocupării posturilor în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în Universitatea Politehnica Timișoara

Ing. Liliana URICAN
Manager de proiect



CRITERII DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE**În cadrul Proiectului DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală, cod SMIS 328206**

Titlul proiectului:	DigiCareer-UPT: Pregătirea Carierei prin Educație Digitală”, cod SMIS 328206
Cod proiect:	328206
Denumirea postului din afara organigramei:	Expert evaluare competențe digitale - EVCD 1-S
Nume si prenume candidat:	

Nr. crt	Denumire criteriu	Punctaj maxim	Punctaje acordate		
			P	M1	M2
0	1	2	3	4	5
1.	Relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului	10			
2.	Relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului	20			
3.	Relevanța participării în alte proiecte similare pentru acoperirea cerințelor postului	20			
4.	Motivația candidatului	20			
5.	Abilități de comunicare	10			
6.	Capacitatea de analiză și sinteză	10			
7.	Comportamentul în situațiile de criză	10			
Punctaj TOTAL		100			
PUNCTAJ FINAL OBȚINUT DE CANDIDAT (media aritmetică a punctajelor acordate)					
Punctajul obținut de candidat respectă punctajul minim de 60 puncte pentru a fi declarat ADMIS		DA / NU			

Comisia de recrutare și selecție: